



GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

Nr. 85 D.P.S.G.
Data 10.01.2006

Biroul permanent al Senatului
Bp. 645 19.01.2006

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art.111 alin.(1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea Legii 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu modificările și completările ulterioare*, inițiată de domnul deputat Eduard Helvig și de doamna deputat Ionica Constanța Popescu, aparținând Grupului parlamentar al PC (Bp.645/2005).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă parlamentară are în vedere modificarea art. 8 din *Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă*, astfel încât angajatorii să fie obligați să înregistreze contractele individuale de muncă la Inspectoratele Teritoriale de Muncă în termen de 2 zile lucrătoare de la data încheierii lor - și nu în termen de 20 de zile, ca până în prezent - iar data începerii activității specificate în contractul de muncă să fie aceeași cu cea a înregistrării contractului de muncă sau ulterioară acesteia.

II. Observații și propuneri

1. Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților și cuprinde clauze care se negociază de comun acord între angajator și salariat. În aceste condiții, exprimarea valabilă a consimțământului părților împreună cu respectarea condițiilor de formă și de fond conduc la valabilitatea încheierii contractului individual de muncă.

Considerarea contractului individual de muncă ca fiind valabil încheiat de la data înregistrării acestuia la inspectoratul teritorial de muncă, astfel cum se propune în inițiativa legislativă vine în contradicție cu principiile referitoare la libertatea contractuală stabilite prin legile fundamentale.

Mai mult decât atât, punerea în aplicare a acestei teze ar conduce la inaplicabilitatea prevederilor art. 16 alin. (2) din Codul muncii, respectiv prezumția existenței raporturilor de muncă, în situația în care contractul individual de muncă nu a fost încheiat în formă scrisă.

2. Printre măsurile de sancționare a situațiilor de eludare a prevederilor legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, menționăm:

- art. 16 alin. (1) teza finală din Codul muncii, prin care se stabilește obligativitatea angajatorilor persoană juridică, persoană fizică autorizată să desfășoare o activitate independentă, precum și asociație familială, de a încheia contractul individual de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă. Sancțiunea contravențională aplicată pentru nerespectarea acestei obligații este stabilită la art. 276 alin. (1) lit. e) din Codul muncii.

- art. 5 alin. (3) din *Hotărârea Guvernului nr. 247/2003 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților*, cu modificările și completările ulterioare, prin care se stabilește că înscrierile în registru se efectuează la data încheierii contractului individual de muncă, precum și la data încetării acestuia. Nerespectarea acestei prevederi constituie contravenție și se sancționează potrivit prevederilor art. 10 din această hotărâre.

Menționăm că inspectorii de muncă au obligația de a verifica înscrierile efectuate în registrul general de evidență a salariaților, precum și respectarea de către angajatori a prevederilor referitoare la întocmirea și completarea acestuia.

3. În ceea ce privește *termenul de 20 de zile* prevăzut pentru înregistrarea contractelor individuale de muncă la inspectoratele teritoriale de muncă, la art. 8 din Legea nr.130/1999, considerăm că este stabilit în mod corect, având în vedere atribuțiile inspectorilor de muncă în ceea ce privește verificarea legalității clauzelor cuprinse în contractele individuale de muncă.

Menționăm că există situații în care inspectorii de muncă solicită, în momentul înregistrării contractelor individuale de muncă la inspectoratul teritorial de muncă, modificarea unor clauze de către părțile contractante datorită nerespectării prevederilor legale sau ale contractelor colective de muncă. Aceste situații pot conduce la imposibilitatea respectării termenului de înregistrare propus, din motive obiective și neimputabile angajatorului, în situația în care perioada s-ar reduce de la 20 de zile la 2 zile.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele prezentate, **Guvernul nu susține adoptarea propunerii legislative.**

Cu stimă,


Călin POPESCU-TĂRICEANU

Domnului senator **Nicolae VĂCĂROIU**
Președintele Senatului